

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ
№ 35 (1185) Четверг, 18 сентября 1980 года | Выходит с 1954 года

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

«От ударной ленинской вахты — к ударному финишу года, за достойную встречу XXVI съезда КПСС!» — таков девиз социалистического соревнования тружеников объединения. Подведены итоги за первую декаду сентября.

По первой группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 4, второе — коллективу цеха № 9. Отмечена хорошая работа цехов № 8 и 19.

Среди цехов второй группы первенствует цех № 41. Второе место у цехов № 12 и 31. Отмечена хорошая работа цеха № 15, участка 7.

По третьей группе цехов первое место завоевал цех № 18. В минувшей декаде хорошо работали цехи № 24 и 25.

Партийная жизнь: отчеты и выборы ВРЕМЯ ТРУДОВОГО ПОДЪЕМА

Деятельность партийных организаций в отчетном периоде проходила в важное время: шла подготовка к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, проводились выборы в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов трудящихся, отмечалось 35-летие со дня победы над фашистской Германией. Сегодняшний день ознаменован новым этапом — подготовкой к очередному XXVI съезду КПСС.

О том, какими делами и работами жила партийная организация цеха № 13 в это важное время, шел разговор на отчетно-выборном собрании. Доклад построен так, что в нем видна деятельность каждого коммуниста. Все члены КПСС цеха имеют постоянные партийные поручения. Например, А. Миронычев отвечает за работу комсомольской организации. Он помогает молодежи цеха и советом и делом. Но пока не наблюдается в цехе пополнения рядов членов КПСС за счет комсомольцев. Это серьезный недостаток и его необходимо преодолевать. Коммунист А. Кузнецов возглавляет работу первичной организации ДОСААФ. Он добросовестно относится к своим обязанностям. Коммунист А. Медведев — председатель цеховой группы народного контроля. Группа работает по плану. В цехе есть уголок народного контроля, где дается информация о деятельности дозорных. Работу народных контролеров оценивают по тому, какие принимаются меры и как исправляются недостатки. В цехе не всегда народные контролеры работают достаточно эффектив-

но. И здесь им нужна помощь администрации подразделения. М. Скворцов — старший агитатор по месту жительства. Он немало сделал для проведения всей предвыборной кампании. М. Скворцов уделяет избирателям достаточно внимания, но иногда забывает о том, что ждут от него помощи и цеховые агитаторы.

Коммунисты цеха работают во всех общественных организациях, где они являются ведущей силой. Члены КПСС оказывают значительное влияние на общественную и производственную активность коллектива. Большое внимание уделяется развитию социалистического соревнования. Оно посвящалось ленинскому юбилею. Встав на ударную трудовую вахту, высших производственных показателей добились П. Мошков, А. Бычкова, А. Родионова, С. Солодовников, Т. Орлова, К. Козлова, Л. Бубнова. Они были награждены Почетной Ленинской грамотой. А рабочим Н. Маралиной, Л. Кленовой, К. Козловой, М. Комаровой присвоено звание «Отличник качества министерства».

Качество нашего труда. Оно

могло быть значительно выше и, несмотря на все трудности, цех способен выдать продукцию более высокого качества. Но мы не можем изжить неритмичность и это порою зависит не от цеха: не выполняют своих обязательств смежники. Вопрос качества продукции очень тревожит коммунистов цеха. Поэтому эта тема на собрании не раз затрагивалась. А. Малинина, член комиссии партийного контроля по качеству, проанализировала итоги нашей работы. Она указала, что не только неритмичность мешает добиваться высокого качества: условия труда — это и плохое освещение цеха, и низкая температура в помещении, — тоже влияют на итоги работы.

Производственные успехи тесно связаны с уровнем идеологической работы. Эта сторона жизни коммунистов цеха, также была подробно проанализирована на отчетном собрании.

Сейчас цех вступил в новый этап — развернулась подготовка к очередному партийному съезду. Лучший подарок съезду — наши трудовые свершения, поэтому коллектив принял повышенные социалистические обязательства. Чтобы было выполнено все намеченное, мы должны много и кропотливо работать. И в этой работе перед коммунистами цеха стоит большая и ответственная задача — вести за собой коллектив.

И. БОЧАРОВ,
секретарь парторганизации.

В РАБОЧЕМ СТРОЮ ПЯТИЛЕТКИ

● НА ТОКАРЯ ВАЛЕНТИНА ПЕТРОВИЧА ЕВДОКИМОВА в цехе № 20 равняются многие: и молодежь, и рабочие со стажем. С такого человека, действительно, можно брать пример. Пятилетний план Валентин Петрович наметил выполнить за четыре года шесть месяцев, а выполнил на два месяца раньше намеченного срока. Лицевой счет эффективности рабочего за последние семь месяцев составил 127 рублей. В оставшиеся до XXVI съезда КПСС месяцы В. П. Евдокимов взял обязательство ежемесячно выполнять норму выработки не менее, чем на 121,5 процента.



Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Как выполняются обязательства

В ГОДОВЫХ социалистических обязательствах объединения записано: внедрить в цехе № 42 комплект универсально-сборочного приспособления под сварку УСПС). Что дает производству это приспособление?

УСПС является набором нормализованных, взаимозаменяемых деталей. Его элементы используются многократно. После окончания сборки детали приспособления разбираются на составляющие элементы и впоследствии используются для изготовления новых. С применением УСПС существенно изменяется практика подготовки производства: повышаются коэффициент оснащенности, общая культура производства, растет производительность труда. Данное приспособление влияет и на уменьшение себестоимости продукции, и на сокращение сроков изготовления деталей изделий. Польза УСПС очевидна. Сегодня приспособление уже внедрено в производство и все его преимущества подтвердились на практике. Акт о внедрении был подписан 30 июня, хотя эксплуатация станда УСПС началась значительно раньше. Это и хорошо и плохо. Почему? С одной стороны в цехе сразу увидели преимущества УСПС, с другой — когда станд стал работать, — уже не хватало времени, чтобы привести все в полное соответствие с техническими требованиями. Вот здесь-то и надобилась вся настойчивость социалистов из отдела главного технолога. Сегодня в цехе № 42 говорят: что станд сделан действительно и в этом немалая заслуга принадлежит заместителю начальника отдела 32 Т. Холоду. Он и сотрудники цеха постоянно следили за работой на УСПС, подсказывали, как сделать, чтобы приспособление полностью соответствовало техническим стандартам. Освоением УСПС в цехе занялись слесари Н. Комков, В. Иллос, технолог Н. Соловьев, бригадир группы ПРИНА И. Илюков. Станд УСПС готов, но нельзя сказать, что работы полностью завершены. Нужно сделать

АКТ ПОДПИСАН

крышу, чтобы элементы приспособления хранились в соответствующих условиях. Остался нерешенным вопрос и со штатным расписанием. Обслуживать УСПС должны постоянно одни и те же люди. В цехе надеются, что отдел труда и заработной платы решит этот вопрос в ближайшее время. В акте о приемке указывался конкретный срок для решения — 1 сентября. Но прошло уже две недели сентября, а дело не двинулось с места.

Подобные мелкие недостатки нельзя оставлять без внимания. Они обладают способностью со временем разрастаться в серьезные недостатки. Невольно вспоминается давно известная истина: даже дом без хозяина быстро старится и разваливается. Эта истина распространяется и на многое другое. И, конечно же, УСПС нельзя на длительный срок оставлять без постоянного обслуживающего персонала.

Работа по внедрению новой техники и передовой технологии продолжается. В дополнительных социалистических обязательствах цеха, принятых в честь XXVI съезда КПСС, есть пункты, направленные на ускорение научно-технического прогресса. Это внедрение сварки в среде углекислого газа и сварочного автомата на базе вращателя. Для освоения сварки по новому методу сделано немало. Теперь в цехе ждут, когда поступят тележки, изготавливаемые в цехе № 14. Тогда и начнется завершающая стадия внедрения сварки в среде углекислого газа.

Сварочный автомат был опробован, но выяснилось, что монтаж сделан неправильно и теперь все отправлено на переделку. По графику автомат должен быть готов в сентябре. Но понимая, что объем работ достаточно сложен, цех надеется получить автомат в середине октября. Здесь все зависит от коллективов участка 7 и цеха № 18. На помощь этих коллективов цех № 42 надеется.

Л. ЗОРИНА.

С ОБРАЩЕНИЕ партийно-хозяйственного актива, прошедшее в объединении, заставило задуматься о нерешенных проблемах. В связи с этим уместно вспомнить о работе энергетических цехов.

На собрании шла речь о техническом прогрессе производства. Для планомерного развития этого процесса нужна хорошая материальная база. А энергетические цехи являются важными звеньями фундамента, на основе которого ведется работа по повышению эффективности производства.

В каком состоянии находятся энергетические цехи объединения? Они становятся маломощными по отношению к потребностям производства, часть помещений требу-

ЗАБОТЫ ЭНЕРГЕТИКОВ

ет ремонта и расширения. Уже не обойтись без ремонта котельного корпуса. Мы работаем на оборудовании 40-х годов, приборы устарели в 1970—1973 годах. В отделе технического снабжения и оборудования не раз подавались заявки на замену морально устаревших приборов, где перечислялось оборудование, необходимое для замены и ремонта носившегося. Но эти заявки удовлетворялись частично.

Энергетические цехи обеспечивают жизнедеятельность всех подразделений предприятия — дают воздух, воду, тепло, свет. Нельзя

забывать, что мощность основных цехов взаимосвязана с мощностью подготовительных.

К сожалению, об этом приходится напоминать. Ведь о нуждах энергетиков нередко забывают. Взять такой факт: почему-то к нам почти не поступают справочные каталоги на оборудование, приборы КИП, тепловую автоматику, запорную и регулировочную арматуру и другое электрооборудование, выпускаемое в новых модификациях. Такие каталоги очень нужны.

Б. ТАРУНТАЕВ,
начальник цеха № 21.

И ВСЕ ПОВТОРЯЕТСЯ

Для того, чтобы усилить борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, повысить ее эффективность, в цехе № 105 ежедневно проводятся заседания комиссии, на которых обсуждаются все случаи безответственного отношения к порученному делу, правилам внутреннего распорядка.

Не так давно, на очередном заседании рассматривалось поведение штамповщика Виктора Васильевича Попкова. Несмотря на свою молодость, В. В. Попков уже четыре раза менял место работы. Только в объединении, это уже третий по счету цех, где он успел поработать. В цехе №105 он работает с 1978 года. Был и слесарем механо-сборочных работ, и укладчиком-упаковщиком, теперь вот штам-

Человек в коллективе

повщик. И везде его репутация остается неизменной: прогульщик, нарушитель трудовой дисциплины. Только за последние семь месяцев В. В. Попков совершил 15 прогулов, за что был лишен месячных вознаграждений и вознаграждения по итогам года полностью. Очень трудно заставить Виктора на рабочем месте даже после того, как пройдет он через проходную объединения. Такое отношение В. В. Попкова к работе влияет не только на его личную производительность труда, — в среднем он выполняет норму на 90 процентов, но и на работу всей группы.

Как же объясняет все это сам Виктор? А никак. Дает многочисленные обещания, о которых тут же забывает. И все начинается сначала.

Как быть? Мы, на наш взгляд, исчерпали все меры воздействия. Может быть, подобные ситуации возникали в других коллективах и там находили эффективное решение? Мы хотели бы знать об этом.

О. ЛУБНИНА,
член комиссии.

От редакции: желающих поговорить и высказать свое мнение по этому вопросу просим написать нам. Что вы думаете о поведении В. В. Попкова? Какие меры к нарушителям трудовой дисциплины могут дать желаемый результат?



НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ РАБОТЫ

При социализме улучшение условий труда является одним из главных и важнейших направлений. Это часть более широкой категории культуры производства, поэтому, естественно, вопросы механизации и автоматизации производственных процессов в народном хозяйстве находятся под постоянным контролем Центрального комитета КПСС и, не случайно, в опубликованном недавно Постановлении ЦК КПСС «О мерах по увеличению производства и широкому применению автоматических ма-

нипуляторов в отраслях народного хозяйства в свете указаний XXV съезда КПСС» подчеркивается, что одним из важнейших направлений в работе по повышению производительности труда и ускорению научно-технического прогресса является комплексная механизация и автоматизация производства, в том числе, на основе широкого применения автоматических манипуляторов (роботов), что позволит решить проблему трудовых ресурсов в XI и XII пятилетках.

В ПОСТАНОВЛЕНИИ обращается внимание на дальнейшую работу научно-исследовательских институтов по разработке и совершенствованию конструкций роботов и их массовое производство. Для постоянного контроля с 1981 года во всех отчетных документах производство и внедрение роботов будет записываться отдельной строкой.

Какие преимущества роботизации (замена человека роботом) перед автоматизацией вообще? Автоматизацию с помощью роботов можно внедрить быстрее, чем просто автоматизировать с помощью специальных, индивидуально разрабатываемых и изготавливаемых средств автоматизации; манипуляторы имеют многогранную способность к переналадке и не требуют больших затрат при переходе от одной работы к другой; стоимость внедрения автоматических линий обычно выше, чем роботов.

Роботы могут быть использованы повторно при внедрении новых технологических процессов, при разработке нового автоматизированного техпроцесса, в то время, как обычные средства автоматизации подлежат обычно ликвидации. Основная отличительная черта роботов — это их неустойчивость — до 600 часов непрерывной работы (при общей гарантии до 40 тысяч часов). Роботы хорошо трудятся во вредных условиях, что освобождает человека от неблагоприятных внешних условий работы и оказывает существенную помощь в создании прогрессивных

технологических процессов. Робот освобождает рабочего от монотонного труда, например, при работе у конвейеров и т. д., освобождает работающих от неквалифицированной работы. И главное: восполняется за счет роботов нехватка рабочей силы.

Следует отметить и то, что применение роботов, открывая широкую дорогу использованию работников, имеющих образование и опыт, дает им большую моральную и психологическую удовлетворенность своей работой.

НАШЕ предприятие имеет очень скромный опыт работы применения роботов на производстве. На сегодняшний день установлено два робота: ПИУ-1 (рука-манипулятор) и РДП-5 (робот-заливщик) на литейной машине. К сожалению, эти роботы не являются законченной конструкцией, их установка потребовала от предприятия изготовления значительного количества дополнительного электрооборудования, стоимость и трудоемкость которого сравнима с самими роботами.

Сейчас уже полностью выполнены монтажные и пусковые работы по этим манипуляторам, выявлена возможность их использования для запланированных работ. Но пусконаладочные работы этих манипуляторов мы не можем провести: нет специалистов по наладке, приезд которых ожидается. Они обещают не только отладить манипуляторы, но и подготовить специалистов для их эксплуатации, вопрос о подборе кадров

остаётся открытым. Отдел труда и заработной платы ввел в штатное расписание цеха № 12 двух операторов-заливщиков и одного механика по наладке и настройке роботов. Цех же ссылается на то, что здесь нет людей, подходящих для обслуживания роботов. В то же время отдел кадров не подбирает новых рабочих, при этом упор делается на то, что цех укомплектован кадрами в достаточном количестве и дополнительных работников не требуется.

ВНЕДРЕНИЕ в производственных процессах автоматических манипуляторов потребует серьезной перестройки всех служб предприятия и решения следующих вопросов и проблем:

— подбор и разработка технологических процессов с учетом применения автоматических манипуляторов;

— подбор или частичная замена оборудования, что создаст условия для взаимодействия с манипуляторами;

— организационная перестройка всего производства, перемещение части производства для создания технологических цепочек и комплексов;

— тщательное изучение работоспособности роботов на практике и приобретение манипуляторов таких конструкций, которые обеспечат устойчивость технологических процессов, цепочек и комплексов;

— составление программ, подбор технической литературы, обучение инженерно-технических работников, рабочих, наладчиков эксплуатации автоматических манипуляторов, обеспече-

ние стабильной их работы; — изыскание дополнительных площадей для установки манипуляторов-роботов, так как существующие конструкции требуют значительных производственных площадей;

— разработка методик и определение экономической эффективности применения роботов в производстве;

— социологическое обследование участка, подлежащего роботизации;

— разработка таких конструкторских решений выпускаемых изделий, которые позволяли бы применение в широких масштабах манипуляторов-роботов.

Как видно, из приведенных выше основных проблем, которые нам предстоит решить, — задачи велики и крайне сложны, но, к сожалению, надо признать, что мы еще не готовы к их решению. Цехи № 10, 18, 21, 22, участок 7, которые будут заниматься этой большой работой, не укомплектованы кадрами в достаточном количестве. Еще хуже положение в отделе № 27, на чью долю должна лечь львиная часть работ по роботизации. Там, практически, нет конструкторов-механиков. Пять человек, которыми располагает отдел, не смогут справиться с таким объемом работ. Пора бы уже выполнить решение партхозактива и приказа генерального директора, где говорится об укомплектовании отдела № 27 кадрами конструкторов.

НАДО полагать, что в первую очередь автоматические манипуляторы найдут широкое

применение при выпуске товаров народного потребления. По видимому, здесь надо сосредоточить внимание на подборе конструкций манипуляторов для выполнения ряда технологических операций. Поэтому следует создать специальную комплексную конструкторско-технологическую группу, которая могла бы вплотную заняться решением этой сложной проблемы.

И прежде всего, — изучить положение дел на родственных предприятиях, обобщить имеющийся опыт и дать рекомендации по внедрению роботов у нас в объединении. Наилучшее решение данной проблемы — создание бюро автоматических манипуляторов.

Внедрение роботов в производство осложняется еще и условиями нашего предприятия — мелкосерийностью, непрерывным запуском новых и снятием старых изделий. Именно поэтому, по нашему мнению, эту проблему следует обсудить на техсовете, провести соответствующие семинары, а может быть и партийно-хозяйственный актив.

Все это поможет сосредоточить внимание работников нашего объединения на этом вопросе, даст верную ориентацию и направление.

Широкое применение роботов в промышленности, а на это нам целенаправленно наша партия и Центральный комитет КПСС, выдвигает производство на новый уровень работы и потребует его качественной перестройки.

Это относится и к нам.
П. МИХАЙЛУЦА,
зам. главного инженера.

В профсоюзных организациях объединения

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ объединения проходят отчетно-выборные профсоюзные собрания. На них трудящиеся получают информацию о достижениях коллектива, результатах организаторской работы выборного профсоюзного органа по выполнению государственного плана, улучшению многогранности сторон хозяйственной деятельности, совершенствованию социалистического соревнования, удовлетворению бытовых и культурных запросов членов коллектива, улучшению условий труда и обеспечению его безопасности.

Отчетные собрания заставляют о многом задуматься, служат поводом для серьезного анализа. Сегодня мы рассказываем о таком собрании в транспортном цехе.

Коллектив транспортного цеха — самый представительный по численности и важный по влиянию на нормальное функционирование производственной и общественной деятельности объединения. Образно его можно сравнить с кровеносной артерией, несущей кислород всем жизнедеятельным органам. И вполне понятны гордость, торжественные нотки в голосе председателя цехового комитета Николая Федосеевича Седова, когда с трибуны отчетного собрания он перечислял достижения цеха: коллектив в третьем квартале 1979 года завоевал 1 место среди транспортных организаций города с вручением переходящего Красного знамени. Он обладатель переходящих вымпелов за три ударные вахты, посвященные 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В январе 1980 года коллектив транспортного цеха занесен в Летопись трудовой славы города. К этому следует добавить активное участие цеха в областном смотре безопасности дорожного движения. Объединение решением областного совета профсоюза и Министерства внутренних дел за участие в этом смотре награждено Почетной грамотой. Успешно выполнены конкретные и напряженные социалистические обя-

зательства 1979 года, квартальные обязательства 1980 года.

А как работали в только что прошедшем полугодии? Объем перевозок выполнен на 105 процентов. Приrost производительности труда составил 10,8 процента, вместо 2,2 по обязательствам. Перевезено сверхплана более 20 тысяч тонн груза, сэкономлено 44 тонны бензина (по обязательству планировалось 23 тонны), резины и других материалов на сумму 3200 рублей, вместо 2900 по ранее принятым обязательствам. Рационализаторы внесли в фонд экономии 2500 рублей. Цеховой комитет внимательно относится к людям, к их успехам.

И. Ф. Кузько, А. П. Лепкин, М. М. Корчагин, Е. Ф. Печерский, В. Д. Фелелов досрочно завершили пятилетние задания и были награждены знаками «Ударник пятилетки», Почетными Ленинскими грамотами, ценными подарками. На Доску почета цеха занесено 20 человек, на Доску почета объединения — А. Т. Ермаков, И. В. Утенков, К. Н. Кокарева, В. С. Зуйков. На Аллее трудовой славы есть портреты А. Д. Федорова, И. Ф. Кузько. Награждены знаком «Победитель социалистического соревнования» 9 человек. Знамя «Ударник коммунистического труда» носят 145 человек,

двадцати четырем оно присвоено вновь.

И надо сказать, что работа администрации, профсоюзной организации не проходит бесследно. Молодые водители, вошедшие в коллектив, любят свою профессию, выполняют трудные и важные задания. Многие из них уже не один год проработали в цехе и стали уважаемыми членами коллектива.

В юбилейном 1979 году коллектив получил хороший трудовой подарок: завершены строи-

меры решительные: выговоры простые и строгие, увольнение. И в то же время редки случаи всестороннего обсуждения нарушений дисциплины на групповых и общих собраниях.

Весь строй нашего социалистического образа жизни направлен на гуманное отношение к личности. Но необходима требовательность всего коллектива. Пока этим качеством коллектив транспортного цеха обладает в недостаточной мере. Явка на профсоюзные собрания

ГОД НЕ ПРОШЕЛ БЕССЛЕДНО

невысокая, на отчетно-выборное — она не увеличилась. Писатель В. Ажаев как-то сказал: «Нет предела силе человеческой, если эта сила коллектив!». Партийному бюро, администрации надо приложить максимум усилий, чтобы могучая сила коллективного разума, коллективной требовательности шире использовалась для улучшения всех сторон жизни цеха. Во многих коллективах объединения наряду с разработкой организационно-технических мероприятий, ведется, и с годами усиливается, работа по внедрению научной организации труда. Транспортный цех почему-то в стороне от этого нужного направления. Нет точек приложения? Уже сам красный уголок, в котором проходило отчетное собрание, развеивает эти сомнения.

Посмотрите какой он красивый: с потолка вода течет, стулья чудом держатся, — с грустным юмором подавали реплики собравшиеся.

Имеются трудности в обеспечении рабочих спецодеждой: здесь и вопросы снабжения, и

вопросы организации. В ремонтной зоне, и это стало притчей во языцех, — окурки, грязь. Наглядная агитация соцсоревнования требует совершенствования. Вообще, эстетики явно не хватает в подразделениях транспортного цеха. Администрации и профбюро надо решительно внедрять НОТ, а ООПТУ преодолеть психологическую боязнь «цеха на колесах» и помочь коллективу в развитии этого направления.

И еще один момент в организации соревнования требует решения:

— Почему водитель легковой

машины занял первое место, тот, кто давал тонно-километровый оказался позади? — вопрос волеи на собрании. Пожалуй, ответом на него уместней было бы поискать в начале года, при месячных подведениях итогов работы. Однако не поздно и сейчас задуматься над этим. И подобных вопросов будет меньше, если повестки дня профсоюзных собраний в течение года будут разнообразнее и актуальнее, где преобладающими станут только итоги работы за месяц, но и начнут рассматриваться вопросы сокращения ручного труда; совершенствования ревнования в подразделении; внедрения НОТ; работы стенгазет; организации снабжения и замены спецодежды и многое другое. Все это представляется возможным лишь при тесной увязывании деятельности профсоюзной и партийной организации на основе перспективных годовых планов.

В. КУРИЛОВ,
зам. председателя профкома

И. о. редактора
Л. И. ЗОРИНА